



TOPKON Kariyer Yönetimi Politikası

TOP-KON olarak, şirket kültürümüzle uyumlu, yetkin ve nitelikli iş gücünü **kurumumuza kazandırmak, geliştirmek ve uzun vadeli olarak bünyemizde tutmak** temel önceliklerimizdendir. Bu doğrultuda iş gücü planlaması yaparak, doğru yeteneklerin işe alınmasını, uygun pozisyonlarda istihdam edilmesini ve gelişimlerinin sistematik olarak desteklenmesini hedefliyoruz.

- **İşe Alımda Adalet ve Şeffaflık**

İşe alım süreçlerimiz; adil, tarafsız ve şeffaf ilkeler doğrultusunda yürütülmekte olup, **tüm adaylara eşit fırsatlar sunularak** değerlendirme yapılır.

- **Performansa Dayalı Gelişim ve Terfi**

Çalışanlarımızın bireysel katkıları düzenli olarak değerlendirilir. **Yüksek performans gösteren çalışanlar**, terfi, ödüllendirme ve gelişim fırsatlarında öncelikli olarak değerlendirilir. Bu yaklaşım, ekiplerimizin sürekli gelişimini ve müşteri memnuniyetine odaklanmasını teşvik eder.

- **Sürekli Öğrenme ve Gelişim Fırsatları**

Kariyer gelişimini desteklemek amacıyla çalışanlarımıza; **eğitim programları, seminerler, webinarlar ve mentorluk olanakları** sunulur. Ayrıca, yöneticilerimiz düzenli geri bildirimlerle çalışanları destekleyerek, gelişim alanlarını birlikte belirler.

- **Geri Bildirim Kültürü ve Çift Yönlü Değerlendirme**

TOPKON'da her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen **çalışan memnuniyeti anketleri** aracılığıyla; çalışanlarımızın **kariyer hedefleri, gelişim ihtiyaçları ve genel memnuniyetleri** analiz edilir. Ayrıca, şirketimizde uygulanan "**çalışanların üst yönetimi değerlendirme**" süreci ile liderlik performansı ve yönetim kalitesi de şeffaf şekilde izlenir. Bu çift yönlü geri bildirim sistemi, sürekli gelişimi destekler.

- **Sürdürülebilir İstihdam ve İş Ömrü Desteği**

TOPKON, çalışanlarının uzun vadeli olarak şirket bünyesinde kalmasını teşvik eder. **İstikrarlı, güvenli ve motive edici bir iş ortamı** sağlayarak, sürdürülebilir kariyer yolları inşa eder. Bu yaklaşım, hem bireysel memnuniyetin artmasına hem de kurumsal sürdürülebilirliğe katkı sunar.

- **Genç Yeteneklere Fırsat: Staj Programları**

Yılın belirli dönemlerinde departman ihtiyaçlarına göre **zorunlu ve gönüllü stajyer programları** uygulanmakta; genç yeteneklerin iş dünyasını tanımalarına ve kendilerini geliştirmelerine katkı sağlanmaktadır.

Genel Müdür

Kemal KURAL, 01.09.2025

TOP-KON TURİSTİK HİZMETLER YATIRIM
İNŞAAT VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ
Zahtıpazı Mh. Mürşit Paşa Cd. No: 10 Kat: 11/11
Tel: (0916) 330 10 10 / 330 10 11 / 330 10 12
E-mail: m.kural@topkon.com Web: www.topkon.com
Anasızlı Sunu No: V17 (06 037 69 53) Te. Sic. No: 366106
Mersis No: 068600763000015