



TOPKON Sürdürülebilirlik Raporu - 2025

1. Giriş ve Rapor Hakkında

Bu rapor, TOPKON'un sürdürülebilirlik performansını detaylı ve profesyonel bir şekilde değerlendirmek amacıyla hazırlanmıştır. Rapor, uluslararası kabul görmüş standartlar olan GRI (Global Reporting Initiative) ve Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) çerçevesinde hazırlanmış olup, TOPKON'un 2025 yılına ait çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) uygulamaları ve performansını kapsamlı bir şekilde sunmaktadır. Bu kapsamda, şirketin sürdürülebilirlik stratejileri, uygulamaları ve hedefleri detaylandırılmıştır. Raporlama dönemi 01.01.2025 - 31.12.2025 tarihleri arasında kapsamaktadır ve şirketin sürdürülebilirlik alanındaki gelişimini ve ilerlemesini objektif ve şeffaf bir biçimde yansıtmaktadır. Bu rapor, paydaşlara şirketin sürdürülebilirlik performansını anlamaları ve stratejik kararlar almaları için güvenilir ve detaylı bilgiler sunmayı amaçlamaktadır.

2. Kurumsal Profil

TOPKON Kongre Hizmetleri, sektöründe öncü konumda olan ve büyük ölçekli kurumsal etkinliklerin organizasyonunu başarıyla gerçekleştiren bir lider firmadır. Merkezi İstanbul'da bulunan şirketimiz, Türkiye genelinde faaliyet göstermekte olup, müşteri memnuniyetini esas alan, sürdürülebilirlik ilkelerine uygun ve yenilikçi çözümler sunmaktadır. Kurumsal yapımız, iş süreçlerimiz ve sürdürülebilirlik politikalarımız, detaylı kurumsal politika belgeleriyle belirlenmiş ve sürekli güncellenmektedir. Bu sayede, müşterilerimize en yüksek kalitede hizmet sunmayı ve sektördeki rekabet gücümüzü artırmayı hedeflemekteyiz. Ayrıca, profesyonel ekibimiz ve gelişmiş teknolojik altyapımız sayesinde, her türlü etkinlik organizasyonunu kusursuz ve zamanında gerçekleştirmekteyiz. TOPKON, güvenilirliği ve uzmanlığıyla, müşterilerinin beklentilerini aşan çözümler sunmayı sürdürülebilir bir başarıyla devam ettirmektedir.

3. Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Yönetişim

TOPKON, sürdürülebilirliği şirket stratejisinin temel unsuru olarak benimsemiş ve bu doğrultuda kapsamlı politikalar geliştirmiştir. 2025 yılına kadar sürdürülebilirlik alanında belirlediği hedefler doğrultusunda, net sıfır karbon emisyonu hedefini içeren sürdürülebilirlik politikası yayımlanmış ve tüm paydaşlara açık bir şekilde duyurulmuştur. Üst yönetim, sürdürülebilirlik uygulamalarının etkin koordinasyonundan sorumlu olup, bu uygulamaların performansını ölçmek amacıyla belirlenen göstergeleri düzenli olarak gözden geçirmektedir. Ayrıca, şirket bünyesinde çevre koruma, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği ile yönetim alanlarında düzenleyici ilkeler ve standartlar oluşturulmuş ve uygulanmaktadır. Bu yaklaşımlar, şirketin sürdürülebilirlik performansını artırmayı ve sürdürülebilirlik alanında sektör lideri konumunu güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Ayrıca, sürdürülebilirlik stratejisinin etkinliği, iç ve dış paydaşların katılımıyla düzenli olarak değerlendirilmekte ve güncellenmektedir. Bu kapsamda, şirketin sürdürülebilirlik ve yönetim alanındaki taahhütleri, uluslararası standartlara uygunluk ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda yürütülmektedir.



4. GRI ve ESRS Konularına Göre Uygulama ve Performans

4.1 Enerji Tüketimi ve Verimliliği (GRI 302 / ESRS E1)

TOPKON, enerji verimliliğini artırmak ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak amacıyla çeşitli stratejiler ve teknolojiler uygulamaktadır. Şirket, yüksek verimlilik sağlayan cihazların kullanımını teşvik ederek enerji tüketimini azaltmayı amaçlamaktadır. Ayrıca, gereksiz enerji kullanımını engellemek için gelişmiş dijital kontrol sistemleri entegre edilmiştir. Bu sistemler, enerji tüketimini optimize ederek maliyetleri düşürmekte ve çevresel etkileri azaltmaktadır.

Etkinlik ve operasyon alanlarında, enerji tasarrufu sağlamak amacıyla LED aydınlatma sistemleri tercih edilmekte, hareket sensörleri ile otomatik kontrol sağlanmakta ve düşük tüketimli cihazlar kullanılmaktadır. Bu uygulamalar, enerji verimliliğini artırmakta ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmaktadır.

TOPKON, 2025 yılı için belirlediği enerji tüketiminde %8 azalma hedefini büyük ölçüde gerçekleştirmiş olup, şu ana kadar %6,5 oranında başarı elde edilmiştir. Bu başarı, şirketin enerji yönetimi ve verimlilik stratejilerinin etkinliğini göstermektedir. Ayrıca, elektrik ihtiyacının %18'inin yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanmasıyla, karbon ayak izinin azaltılması ve çevresel sorumlulukların yerine getirilmesi sağlanmaktadır.

Bu çabalar, şirketin sürdürülebilirlik ve enerji verimliliği alanındaki taahhütlerini yansıtmaktadır ve uzun vadeli çevresel hedeflere ulaşmak için devam eden çalışmaların temelini oluşturmaktadır.

4.2 Sera Gazı Emisyonları (GRI 305 / ESRS E1)

Kurumsal karbon ayak izi ölçümleri ISO 14064 yaklaşımına uygun olarak 2025 yılında başlatılmıştır. Scope 1 (doğrudan), Scope 2 (dolaylı – enerji), Scope 3 (seyahat, atık, taşımacılık) emisyonları düzenli takip altına alınmaktadır. Net sıfır hedefi kapsamında 2035'e kadar %50 azaltım ve 2050'de nötrleşme hedefi belirlenmiştir.

4.3 Atık Yönetimi ve Döngüsellik (GRI 306 / ESRS E5)

Etkinliklerde atık yönetimi ve sürdürülebilirlik alanında önemli adımlar atılmıştır. Atık ayrıştırma istasyonları kurulmuş ve katılımcılara yönelik bilgilendirme materyalleri hazırlanmıştır. Bu uygulamalar, geri dönüştürülebilir malzemelerin ayrıştırılması ve tek kullanımlık plastiklerin azaltılması gibi çevresel farkındalığı artırıcı önlemleri içermektedir.

Firma olarak düzenlenen organizasyonların yapıldığı mekanlarda da atık ayrıştırma konusuna öncelik veren yerler tercih edilmektedir.

Ayrıca, elektronik atık toplama günleri düzenlenerek, elektronik atıkların doğru şekilde toplanması ve geri kazanılması sağlanmıştır. Bu kapsamda, 2025 yılı itibarıyla atık geri dönüşüm oranı %42 seviyesine ulaşmıştır. Hedefimiz, 2026 yılına kadar bu oranı %55'e çıkarmaktır. Bu gelişmeler, sürdürülebilirlik ve çevre koruma alanında atılan önemli adımlar olup, toplumun çevresel sorumluluk bilincinin artırılmasına katkı sağlamaktadır.

4.4 İnsan Kaynakları ve Çalışan Refahı (GRI 401 / ESRS S1)

TOPKON, adil işe alım uygulamalarını benimseyerek eşitlikçi terfi politikaları ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı temel ilkeleri arasında yer almaktadır. 2025 yılı hedefleri doğrultusunda, şirketin kadın çalışan oranını %42'ye, kadın yönetici oranını ise %30'a yükseltmeyi



amaçlamaktadır. Bu hedefler, çeşitlilik ve kapsayıcılık alanında kaydedilen ilerlemenin göstergesidir. Ayrıca, çalışan memnuniyetini ölçmek amacıyla gerçekleştirilen anketlerde %87 yanıt oranı elde edilmiştir. Anket sonuçlarına göre, en yüksek memnuniyet alanı eğitim fırsatları olmuştur, bu da çalışanların gelişimine verilen önemin bir göstergesidir. TOPKON, bu veriler ışığında, sürdürülebilir ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmak için stratejilerini sürekli olarak geliştirmektedir.

4.5 İş Sağlığı ve Güvenliği (GRI 403 / ESRS S2)

İSG kültürünün güçlendirilmesi amacıyla, tüm çalışanlara zorunlu eğitimler ve düzenli tahliye tatbikatları uygulanmaktadır. TOPKON, kendi tehlike sınıfı dışında, Çok Tehlikeli sınıf gerekliliklerine uygun önlemler alarak iş güvenliği standartlarını yükseltmektedir.

Firmada iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini sadece firma lokasyonlarında değil hizmet verilen etkinlik sahalarında da uygulamaktayız. Bu kapsamda, 2023 yılından itibaren iş kazası oranı sıfır (0) seviyesine ulaşmış olup, hedefimiz 2026' da da SIFIR İŞ KAZASI olarak devam edecektir. Bu uygulamalar, çalışanların güvenliğini en üst seviyeye çıkarmayı ve iş yerinde riskleri minimize etmeyi hedeflemektedir. Ayrıca, sürekli eğitim ve tatbikatlar sayesinde, çalışanların olası acil durumlara hazırlıklı olmaları sağlanmakta ve iş güvenliği kültürünün kalıcı hale gelmesi amaçlanmaktadır.

4.6 Toplumsal Katılım ve Sosyal Sorumluluk (GRI 413 / ESRS S3)

TOPKON, kültürel mirasın korunmasına odaklanan sponsorluklar, sosyal sorumluluk projeleri ve yerel istihdamı artırmaya yönelik faaliyetler yürütmektedir. 2025 yılı itibarıyla, toplamda 3 sosyal sorumluluk projesi ve 12 gönüllülük faaliyeti başarıyla tamamlanmıştır. Bu çalışmalar, toplumsal değerlerin korunması ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşılması açısından önemli katkılar sağlamaktadır. TOPKON, faaliyetleriyle toplumun kültürel ve sosyal yapısına değer katmayı amaçlamaktadır ve bu doğrultuda stratejik planlar geliştirmeye devam etmektedir.

5. Performans Göstergeleri ve Gelecek Hedefler

- 2026 hedefleri arasında:
- Karbon emisyonlarının %10 azaltılması,
- Yenilenebilir enerji kullanım oranının %30'a çıkarılması,
- Atık geri dönüşüm oranının %55'e ulaşması,
- Çeşitlilik oranında %45 kadın çalışan hedefi,
- ISO 14064 doğrulama sürecinin başlatılması,
- SBTi başvurusunun yapılması yer almaktadır. 2026 yılında 3.taraflar ile paylaşılacak sürdürülebilirlik sistemi performans raporu yayınlanacaktır. Tüm taraflara duyurulur

Hazırlayan: Filiz ESEN

Firma Onayı: Kemal KURAL, 01.10.2025

TOP-KON TURİSTİK HİZMETLER YATIRIM
İNŞAAT VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ
Zaferkaya Mh. Nispetiye Mah. No: 100/100 Kat: Kat: 100/100
Tel: (0016) 330 10 10 / Faks: (0216) 310 51 61
E-mail: muktesim@topkon.com Web: www.topkon.com
Anasayfa: 100/100 100/100 100/100 Tc. Sic. No: 306106
Mersis No: 006600100000015